

Prévention RPS par la médiation

Mise à jour 15-01-2024



OBJECTIFS

- Identifier les risques psycho-sociaux concernés par la médiation et la responsabilité de l'entreprise
- Les types de médiation en entreprise en prévention et le cas particulier du harcèlement
- Mettre en place un dispositif de médiation

CONDITIONS D'ACCES

Public visé

Membres des services RH, managers, élus CSE, préventeurs

Handicap

Nous étudions les adaptations de prestation et modalités de déroulement des formations.
Nous contacter en cas de situation d'handicap

Modalités d'inscription

Le candidat doit faire parvenir au secrétariat un dossier d'inscription complet : devis + convention signés+ règlement

Délai d'inscription : 1 semaine à un mois selon financeur

Prérequis

Expérience d'entreprise

DOCUMENTS REMIS AUX PARTICIPANTS

- Supports utilisés en formation

MODALITES DE FORMATION

Moyens pédagogiques

Formation en présentiel

- Durée : 7 heures

Intervenant

Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (liste Direccte) spécialité organisation/RPS

Médiatrice assermentée Cour d'Appel d'Aix en Provence

Médiatrice des conflits sociaux du travail

Expertise de justice- harcèlement en entreprise

Coût de la formation

- Intra entreprise : 1600€ H.T./groupe 6 Personnes
- Interentreprises : 400€H.T./personne

Lieu de la formation

- Intra entreprise : lieu proposé par l'entreprise
- Interentreprises : location salle
- Particulier : location salle

Contact

- Téléphone : 04 26 83 31 91
- contact@jurisk-rh.com

PROGRAMME

La médiation et les RPS :

- RPS et risque professionnel / extraprofessionnel
- Obligation de moyens
- Les types de médiation et la nécessité de formaliser une convention en l'absence de textes réglementaires de la médiation en entreprise

Harcèlement et médiation

- L'application de l'art L1152-6 dans un cadre très particulier hors prévention
- Autre forme de médiation en prévention (individuel, collectif)

Recours à la médiation comme outil de prévention

- Les acteurs, les relations avec le CSE
- Construire un dispositif de recours à la médiation
- Choisir ses médiateurs

MODALITES D'EVALUATION

Situation d'évaluation

Exercices cas pratiques

Questionnaire écrit et échange oral

Document de validation

Remise d'une attestation de fin de formation